

Et job for fuldt orkester

Danskeren Nils Østbirk arbejder højt i hierarkiet hos L'Oréal, der er verdens største kosmetik-virksomhed. Her er der plads både til store armbevægelser og en svipser

AF KAREN FREDSLUND
ELLEGAARD
FOTO THOMAS NIELSEN

Han er en af de skarpeste klinger i skuffen, for nu at bruge et udtryk, der er oppe i ti-

den. Nils Østbirk, 43 år, er nyudnævnt zone-direktør i verdens største kosmetikkoncern L'Oréal med ansvar for Consumer Products Division, der som den største tegner sig for 52 pct. af omsætningen på i alt cirka 17 mia. euro. på verdensplan.

Han er en mand med tydelig styr på tingene, og denne tidlige aften har han »slængt« sig pænt i stolen på kontoret i Glostrup, som han har lånt af L'Oréal Danmarks adm. direktør. Nils Østbirk er i disse dage på en af sine mange udlandsrejser. Denne gang hos L'Oréals danske afdeling for at tjekke op på firmaets tilstand.

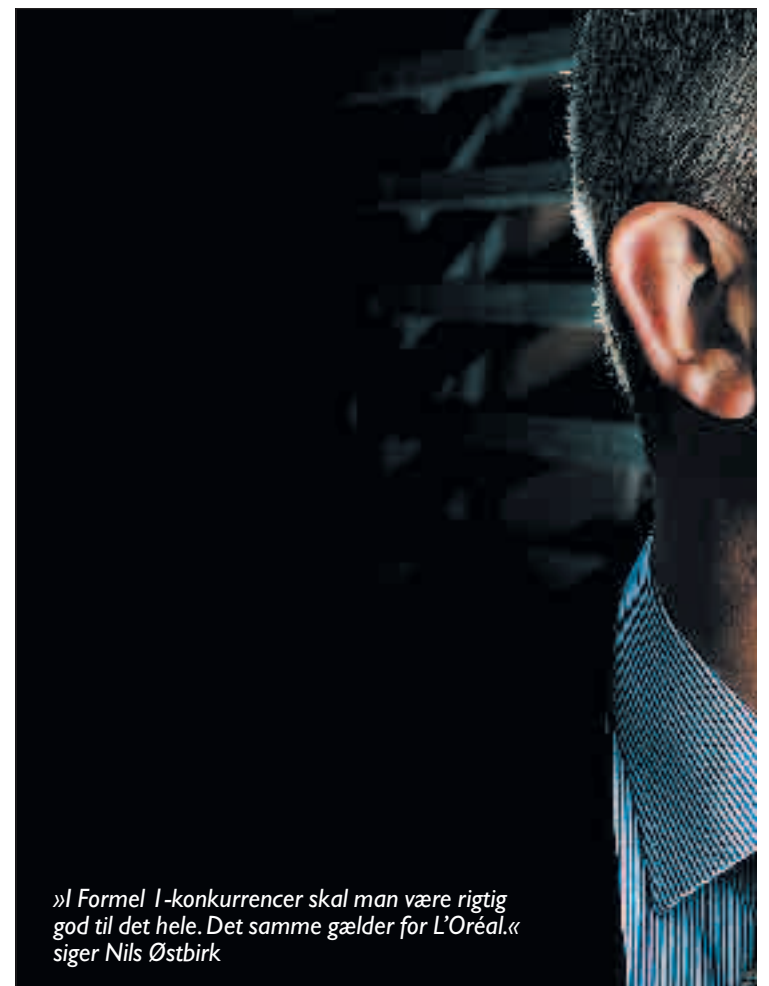
Siden han blev student har Nils Østbirks arbejdspladser i

langt overvejende grad været internationale. Rækken af erfaringer og gode resultater i de tidligere firmaer er grunden til, at han i dag er højt placeret i L'Oréal-koncernen.

Entreprenør-minded

»Som international leder ser jeg det som min væsentligste opgave at bidrage med input og idéer. Det gør jeg, for at de virksomheder jeg har ansvaret for kan maksimere deres potentiale på kortest mulig tid«.

Med andre ord handler det for Nils Østbirk om at være entreprenør-minded – at sætte ting i værk på de operative områder og være ambitiøs både



»I Formel 1-konkurrencer skal man være rigtig god til det hele. Det samme gælder for L'Oréal.«
siger Nils Østbirk



StepStone

StepStone søger Nordisk HR Manager

StepStone er repræsenteret i 13 lande og har over 3 millioner besøgende hver måned. Europas førende virksomheder er vores kunder. Det stiller store krav til alle ansatte, for både virksomheder og jobsøgende har forventninger, der skal opfyldes. Vores nordiske HR Manager får, med base i København, ansvar for alle nordiske HR-beslutninger, og for at sikre at vores HR-ambitioner for StepStone i Danmark, Norge og Sverige bliver nået.

Du skal bl.a.:

- Strategisk og operationelt tage fat, strømline og optimere HR i hele Norden
- Udvikle medarbejdertræning, performance management samt hvordan organisationen skal belønne og motivere
- Støtte de lokale direktioner og ledere i ledelses- og personale-spørgsmål
- Styre rekrutteringsprocessen på alle jobområder gennem planlægning og implementering, systematisering og udvikling af metoder
- Bidrage til den internationale HR-sparring og udvikling bl.a. vedrørende en ny performance review process, employer branding, career mapping, finde og udvikle talenter internt samt udvikling og implementering af HRM systemer

Engelsk på forhandlingsniveau samt evnen til at kunne kommunikere på de lokale sprog, ser vi som en naturlig forudsætning.

Vi forventer meget, men belønner derefter...

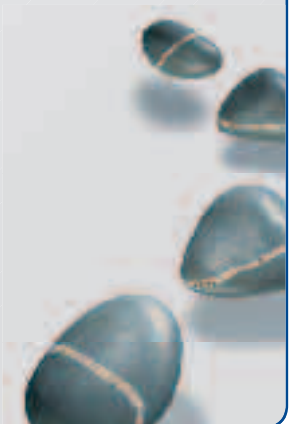
Derfor er lønnen fuldt konkurrencedygtig og indeholder bonus, aktieoptioner samt andre attraktive ordninger.

Ansøgning.:

Vi ser frem til at modtage din ansøgning på engelsk – find jobbet på www.stepstone.com under "Careers"

For spørgsmål er du velkommen til at kontakte Adm. Direktør Morten Heuing på 25101515

Ansøgningsfrist: Hurtigst muligt





over for sig selv, sin virksomhed og sin ledergruppe. Bagefter kigger han på de enkelte initiativer og vurderer dem for sluttelig at samle indtrykkene til en helhed.

»Hvad hjælper en fantastisk logistik, hvis produkterne er kedelige! Eller hvis produkterne er fantastiske og logistikken dårlig. Hele orkestret skal kunne spille sammen. For at opnå stretch targets – de højt satte mål – er det vigtigt, at man som leder engagerer sig i alle nøgledele af virksomheden. I virkeligheden skal lederen være lidt af en kamæleon. Og jeg tror, at den virkelig gode leder er nødt til at være stærkt engageret personligt og yderligere have evnen til at inspirere medarbejderne til at give den en ekstra skalle.«

»Jeg oplever L'Oréal som en virksomhed med plads til iværksætterånd, spirit og en masse kreativitet. Vi har energi og entusiasme, men også frustrationer. Der skal være plads til både kreativitet, kaos og fleksibilitet.«

»Selv om jeg mener at have styr

på at drive forretning, tillader jeg også risici. Vi giver vore unge ildsjæle lov til at få tidligt ansvar. Og man kan ikke drive en innovativ virksomhed, hvis der ikke er plads til en svipser. Det har vi heldigvis råd til, fordi vi har så mange succeser,« understreger Nils Østbirk.

Fra morgen til aften

Som zonedirektør har Nils Østbirk ansvaret for Nordeuropa med landene: Belgien, Holland, Schweiz, Danmark, Sverige, Norge, Finland, Polen og de Baltiske Lande. Et par gange om året bliver han opdateret ude i de enkelte landes L'Oréal-aktiviteter. I de tre-fire dage han er i undervejs, holder han stort set møder fra morgen til aften.

»Kombinationen af nøgletal og samtaler i løbet af et par dage giver mig værdifulde oplysninger,« oplyser Niels Østbirk og fortsætter:

»Med min erfaring kan jeg ret hurtigt se, hvor problemerne findes. Kunsten er at finde rodproblemerne og derefter gå ef-

ter dem for fuld tryk. Man skal have orden i eget hus, før man går efter de spændende markeder. Det er godt have en stor vision, og jeg går efter høje mål. Det som gør det sjovt at arbejde hos L'Oréal er netop, at der er plads til at sætte høje mål,« siger Nils Østbirk, der med sig selv ved, at han er ret god til at drive en forretning frem til succes.

Således blev han kort tid efter sin ansættelse af L'Oréal i 2001 bedt om at lave en turnaround i Holland, hvor der mildest talt var problemer. Efter tre år kørte forretningen rigtig godt. Næste opgave var Polen, hvor L'Oréal i en årrække ikke var vokset. Her var det Nils Østbirk's opgave at få sat skub i væksten med nye kommercielle aktiviteter og en reorganisation. Det lykkedes over forventning. I Polen blev indtjeningen fordoblet på fire år og markedsandelen øget med over 50 procent.

Niels Østbirk ser lederens arbejde lidt som et racerløb.

»Hvis man vil konkurrere i den bedste klasse – i Formel 1-klassen – skal man være rigtig god til alle ting.«

karen.ellegaard@borsen.dk

»En innovativ virksomhed som L'Oréal skal have råd til en svipser«

To økonomer til makro og strategi

Vi søger to medarbejdere til at supplere vores toprankede team inden for global makroanalyse og aktiestrategi.

SEB Enskilda Equities servicerer professionelle investorer inden for Aktiehandel, Aktieanalyse, Futures og Securities Finance og har en ledende position i Norden. Udover København har SEB Enskilda Equities kontorer i Stockholm, Oslo, Helsinki, New York, London, Frankfurt og Tallin.

Vi søger to medarbejdere til at supplere vores toprankede team inden for global makroanalyse og aktiestrategi. Teamet er baseret i København, men har det globale ansvar for makroanalyse og overordnet aktiestrategi i samarbejde med kolleger i de øvrige nordiske lande.

Vores kunder er professionelle investorer baseret i Norden såvel som internationalt, og de stiller meget høje krav til kvalitet og effektivitet. Vi søger medarbejdere, som kan leve op til disse krav.

Arbejdsopgaver

Du vil indgå i et team, som har ansvaret for vores makrodækning - herunder løbende vurderinger af den globale økonomi og udarbejdelse af prognoser. Teamet har samtidig, i samarbejde med strategier placeret i Oslo og Stockholm, ansvaret for vores aktiestrategi. Arbejdet omfatter aktiviteter med kundemøder og -præsentationer, interne projekter, ad-hoc vurderinger og indsamling af information samt produktion af rapporter og analyser.

Kvalifikationer

Du har enten nogle års erfaring som makroøkonom - gerne med international erfaring, eller også er du ved at afslutte din uddannelse som cand.polit, cand.merc eller tilsvarende.

Du er ambitiøs, fleksibel, udadvendt, ansvarsbevidst og har fokus på kvalitet. Du brænder for kommunikation og behersker engelsk på et højt niveau.

Vi tilbyder dig

Et job med daglige udfordringer og store udviklingsmuligheder i et travlt internationalt miljø med masser af engagerede kolleger i Nordens førende Investment Bank. Din løn-pakke vil afspejle din arbejdsindsats og resultater. Tiltrædelse snarest muligt.

Ansøgning

Send din ansøgning med relevante papirer til SEB Enskilda Equities, Silkegade 8, 1113 København K, att. Marie Lyndrup, eller via e-mail til marie.lyndrup@enskilda.dk.

Såfremt du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Cheføkonom Lars Møller Pedersen på 36 97 74 28 eller via e-mail: lars.m.pedersen@enskilda.dk.

Ansøgningsfrist fredag d. 27. juni 2008.

SEB er en nordeuropæisk finanskoncern, der servicerer 400.000 virksomheder og institutioner samt 5 millioner privatpersoner. SEB er repræsenteret i Norden, De Baltiske Lande, Tyskland, Ukraine og Rusland og er gennem sit internationale netværk globalt repræsenteret i yderligere 10 lande. Den 31. marts 2008 udgør koncernens totale aktiver SEK 2.399 mia. og den forvaltede kapital SEK 1.331 mia. Koncernen har cirka 20.000 ansatte. SEB Danmark beskæftiger cirka 800 medarbejdere fordelt på 4 forretningsområder. Læs mere på seb.dk.

SEB

TVM
FORSIKRING

Direktør

TVM Forsikring er et dansk selskab knyttet til et hollandsk moderselskab. De Transport Verzekerings Maatschappij blev grundlagt i 1962 i Holland som "fælles selskab" af og for erhvervsdrivende. Det er en virksomhed i vækst med afdelinger i Holland, Belgien og Danmark. TVM Forsikring leverer en total forsikringspakke fra "én skranke" til transportsektoren. TVM er markedsleder i Benelux og en ubestridt trendsætter med en serie innovative produkter til transportsektoren. Yderligere information kan findes på www.tvmforsikring.dk.

Direktøren refererer til bestyrelsen og får ansvaret for ledelse af den danske organisation med indledningsvis 14 ansatte. Der er tale om intern procesoptimering, forsats udbygning af markedet og en koordineringsrolle med moderselskabet, herunder udvikling af relevante salgskanaler, uddannelse af medarbejdere samt sikring af høj kvalitet i sagsgange og kundebehandling.

Den ideelle kandidat har forsikrings baggrund med B-t-B erfaring fra f.eks. forsikringselskaber eller agentvirksomhed samt erfaring med ledelse gennem en årrække.

Den kommende direktør er motiveret af muligheden for at stå i spidsen for det danske selskab i en internationalt opererende vækstvirksomhed og motiveres desuden af at sikre effektive procedurer og medarbejdercoaching.

Den kommende direktør forstår balancen mellem at drive organisationen effektivt og at sikre den langsigtede medarbejderudvikling. Personligt besidder direktøren gennemslagskraft til at forfølge sine mål og bruger sine evner som teamleder og sin positive indstilling til at engagere omgivelserne. Den kommende direktør er flydende på engelsk i tale og skrift. Virksomheden tilbyder direktøren en markedsstillet gagepakke, som bl.a. omfatter fast gage, tantieme og bilordning. Hertil kommer en omfattende indkørsperiode i virksomhedens hovedsæde i Hoogeveen, Holland.

Indledende samtaler afholdes ultimo juni, og ansættelsesprocessen forventes gennemført i løbet af juli. Yderligere spørgsmål kan rettes til Mercuri Executive, direktør Torben Fox Maule eller konsulent Lars Sørensen på telefon 8730 1000.

Ansøgning vedlagt CV mærket "DK-467.37940-W" bedes sendt til Mercuri Executive, Dusager 2, 8200 Århus N eller via e-mail til ans.aarhus.dk@mercuriurval.com. Vores klient bliver ikke bekendt med den enkelte kandidats identitet uden forudgående aftale mellem kandidaten og Mercuri Executive.

EXECUTIVE

Mercuri Urval